



SINDICATO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS
METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO DO
DISTRITO FEDERAL E DOS ESTADOS DE GOIÁS E TOCANTINS - SITIMME/DF/GO/TO

OFÍCIO/SEJUR/SITIMME/DF/GO/TO N° 305/2024

Brasília 04 de junho de 2024.

A

Sra. Vania Alves de Souza Campanate
Presidente da Comissão Permanente de Contratação
Pregoeira
Conselho Nacional de Justiça
Ref. Representação sindical

SINDICATO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO DO DISTRITO FEDERAL, E NOS ESTADOS DE GOIÁS E TONCANTINS, devidamente inscrito no CNPJ/MF sob o nº 00.409.045/0001-14, Código Sindical nº 011.257.09007-5, entidade sindical de primeiro grau, com foro e sede em Brasília DF, no Setor de Diversões Sul – CONIC, Edifício Eldorado, Entrada “B”, Sala 404, Distrito Federal, CEP 70.392-901, com representação legal de seu presidente **ERBAL DE SOUSA AGUIAR**, nos termos do inciso III, do artigo 8º, da Constituição Federal, vem, com as homenagens de estilo, esclarecer que esta Entidade Sindical, a luz da unicidade sindical prevista na Constituição Federal Brasileira, representa os trabalhadores vinculados a empresa **CONNECTOR ENGENHARIA LTDA**, CNPJ n. 01.114.245/0001-02.

Analisando as atividades da empresa lançadas no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica, temos que predomina a instalação e manutenção de sistema centrais de ar-condicionado, de ventilação e refrigeração, destacamos:



**SINDICATO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS
METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO DO
DISTRITO FEDERAL E DOS ESTADOS DE GOIÁS E TOCANTINS - SITIMME/DF/GO/TO**

NÚMERO DE INSCRIÇÃO 01.114.245/0001-02 MATRIZ	COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL	DATA DE ABERTURA 28/03/1996
NOME EMPRESARIAL CONNECTOR ENGENHARIA LTDA		
TÍTULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA) CONNECTOR ENGENHARIA		PORTE DEMAIS
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL 43.22-3-02 - Instalação e manutenção de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilação e refrigeração		

Nossa entidade Sindical tem como área de representação sindical os trabalhadores em atividades de refrigeração, aquecimento e tratamento de ar, além de outras, destacamos:

“...TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO, ELETRÔNICO E SIMILAR, INFORMÁTICA, SIDERURGIA, FUNDIÇÃO, OFICINAS MECÂNICAS, INCLUSIVE AS DE EMPRESAS CONCESSIONÁRIAS DE AUTOMÓVEIS, PEÇAS PARA AUTOMÓVEIS, CONSTRUÇÃO AERONÁUTICA, CONSTRUÇÃO, REPARAÇÃO E MANUTENÇÃO DE ELEVADORES, REPARAÇÃO DE VEÍCULOS E ACESSÓRIOS, FUNILARIA, FORJARIA, REFRIGERAÇÃO, AQUECIMENTO E TRATAMENTO DE AR, REPARAÇÃO DE SUCATA FERROSA E NÃO FERROSA, ARTIGOS E EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS, MÉDICOS E HOSPITALARES E ROLHAS METÁLICAS DO DISTRITO FEDERAL, GOIÁS E TOCANTINS...”



O que define o enquadramento sindical não é o ramo de prestação de serviços de uma determinada empresa ou colaborador, mas sim sua atividade preponderante definida junto aos órgãos de regulação.

Neste sentido, não resta dúvida que a Consolidação das Leis do Trabalho - CLT determina a atividade preponderante como um dos pressupostos para o correto enquadramento sindical.

Não menos diferente, a Constituição Federal, no art. 8º, II, prevê claramente a unicidade sindical, vedando a criação de mais de uma organização sindical, em qualquer grau, na mesma base territorial.

Como dito, prevalece no sistema sindical brasileiro o princípio da unicidade sindical, que veda a criação de mais de um sindicato para representar a mesma categoria dentro de uma mesma base territorial (art. 8º, II, da CF), vejamos:

“Art. 8º É livre a associação profissional ou sindical, observado o seguinte:

...

II - é vedada a criação de mais de uma organização sindical, em qualquer grau, representativa de categoria profissional ou econômica, na mesma base territorial, que será definida pelos trabalhadores ou empregadores interessados, não podendo ser inferior à área de um Município;”



No Brasil, **os sindicatos profissionais são formados pelo conjunto de trabalhadores que integram a mesma categoria profissional**, ou ainda, como exceção, por aqueles que integram as chamadas categorias diferenciadas. É o que se extrai do contido no art. 511 e parágrafos da CLT.

Lei específica regulamentadora de uma profissão é o que difere uma categoria nos moldes previstos no artigo 511 e parágrafos da CLT.

O simples fato de terceirizar a prestação de serviços não o torna categoria diferenciada por lei.

As categorias profissionais se identificam pela **“similitude de condições de vida oriunda da profissão ou trabalho em comum, em situação de emprego na mesma atividade econômica ou em atividades econômicas similares ou conexas”**, conforme preconiza o §2º do art. 511 da CLT.

Cabe destacar o que nos ensina o renomado jurista Arnaldo Süssekind¹, o qual afirma:

“ Em face do preceituado no citado art. 511 e nos seus parágrafos, a categoria econômica correspondente a um grupo social de formação espontânea, uma unidade sociológica resultante: a) da solidariedade de interesses comuns das empresas que empreendem atividades idênticas,

¹ SÜSSEKIND, Arnaldo et AL Instituições de Direito do Trabalho, 15ª Ed, aual. Por Arnaldo Süssekind e João de Lima Teixeira. São Paulo, v. II, 1995, p. 1036



similares ou conexas (categoria econômica); b) da similitude de condições de vida oriunda do trabalho em comum, executado pelos empregados das empresas que realizam atividades idênticas, similares ou conexas (categoria profissional)". g. n.

Romita², outro renomado jurista, em seu estudo diz que "a cédula primária do enquadramento é, portanto, representada pela categoria, vale dizer, pelo grupo cuja coesão emana da solidariedade de interesse dos indivíduos que, seguindo o princípio da divisão do trabalho, colaboram no mesmo setor de produção econômica".

Destaca-se ainda o que ensina Romita³:

"Segundo o art. 8º da Constituição Federal de 5 de outubro de 1988, os sindicatos no Brasil constituem-se por categoria: pelo menos três incisos (II, III e IV), o dispositivo se refere a organização sindical representativa de categoria, dos quais um dele (o III) opõe categoria (de trabalhadores) a categoria econômica (de empregadores) e outro (o IV) se refere expressamente a categoria profissional." g. n.

Para melhor visualizar o que vem a ser um enquadramento sindical correto, **permissa venia** transcrever decisão

² ROMITA, Arion Sayão. Direito do Trabalho – Temas em Aberto. São Paulo, LTR, 1998, p. 532

³ ROMITA, A. S. idem, p. 515



do E. Tribunal Regional do Trabalho da Décima Região, Distrito Federal “... **segundo o qual preponderante é aquela atividade para cuja execução todas as demais convirjam, ou seja, todas as atividades são desenvolvidas visando unicamente a obtenção de um único produto, operação ou objetivo final....**” g. n., vejamos:

Acórdão do(a) Exmo(a) Juiz(a) GILBERTO AUGUSTO LEITÃO MARTINS ⁴
EMENTA
1. "ENQUADRAMENTO SINDICAL. FILIAÇÃO. REPRESENTAÇÃO. NORMA COLETIVA. APLICABILIDADE. Já se assentou na doutrina e na jurisprudência que o enquadramento sindical se dá em decorrência da principal atividade desenvolvida pelo empregador, entendimento presumidamente retirado do que dispõe o art. 581, § 2º, da CLT, segundo o qual preponderante é aquela atividade para cuja execução todas as demais convirjam, ou seja, todas as atividades são desenvolvidas visando unicamente a obtenção de um único produto, operação ou objetivo final. O art. 511 da CLT traz a conceituação de categoria econômica e profissional. Para definir a categoria econômica, toma como parâmetros a solidariedade de interesses, a identidade, similaridade ou conexão de atividades, de modo que, presentes estes elementos, admite a existência do vínculo social básico que autoriza o reconhecimento de determinada categoria. Certo é que, a leitura apressada do parágrafo quarto do referido artigo pode levar à conclusão do enquadramento único, porquanto ali está estabelecido que os limites da identidade, similaridade ou conexidade, é que fixam as

⁴ Informação extraída no sítio www.trt10.jus.br



dimensões da homogeneidade suficiente a autorizar o reconhecimento da categoria econômica ou profissional e, via de consequência, reconhecer como natural a associação de seus membros. Esta a regra geral. Todavia, analisadas de forma sistemática, as normas que tratam das associações sindicais, revelam a possibilidade de que uma mesma empresa possa participar de categorias econômicas diferentes, desde que desenvolva várias atividades de igual importância ou relevância para o atingimento de seu objetivo (arts. 580, III e 581, § 1º, da CLT). **Recurso conhecido e não provido.**" (Juiz José Leone Cordeiro Leite) (RO-639- 2004-015-10-00-1, DJ de 27/5/2005, Rel. Juiz Ribamar Lima Júnior) **2. Recurso conhecido e não provido.**

Processo:	01057-2007-014-10-00-9 RO (Ac. 2ª Turma)
Origem:	14ª VARA DO TRABALHO DE BRASÍLIA/DF
Juiz(a) da Sentença:	FERNANDA FERREIRA
Juiz(a) Relator:	GILBERTO AUGUSTO LEITÃO MARTINS
Juiz(a) Revisor:	BRASILINO SANTOS RAMOS
Julgado em:	30/07/2008
Publicado em:	22/08/2008
Recorrente:	Construtora OAS Ltda.
Advogado:	João Vítor Luke Reis
Recorrido:	Serviço Social do Distrito Federal – SECONCI
Advogado:	Ronaldo Lemes da Silva

Desta forma, o enquadramento sindical exigido pelo art. 570 da CLT⁵, **nada mais é do que “(...) a colocação de um**

⁵ Art. 570. Os sindicatos constituir-se-ão, normalmente, por categorias econômicas ou profissionais, específicas, na conformidade da discriminação do quadro das atividades e profissões a que se refere o art. 577 ou segundo as subdivisões que, sob proposta da Comissão do Enquadramento Sindical, de que trata o art. 576, forem criadas pelo ministro do Trabalho, Indústria e Comércio.

Parágrafo único - Quando os exercentes de quaisquer atividades ou profissões se constituírem, seja pelo número reduzido, seja pela natureza mesma dessas atividades ou profissões, seja pelas afinidades existentes entre elas, em condições tais que não se possam sindicalizar eficientemente pelo critério de especificidade de categoria, é-lhes permitido sindicalizar-se pelo critério de categorias



SINDICATO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS
METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO DO
DISTRITO FEDERAL E DOS ESTADOS DE GOIÁS E TOCANTINS - SITIMMME/DF/GO/TO

empregado, empregador ou um trabalhador autônomo no quadro da respectiva categoria (...)" e "(...) se processava nos termos do art. 577 da CLT⁶".

Feitos tais esclarecimentos, cabe verificar a vinculação da atividade preponderante dessa empresa com as atividades representativas do **SITIMMME-DF-GO-TO**.

Como já exposto, o elo dos trabalhadores para a formação de um sindicato é exatamente o fato de trabalharem para empregadores que atuam no mesmo ramo de atividade ou em ramos similares ou conexos.

Assim, conforme informações lançadas no CNPJ, para essa empresa, preponderantemente são as atividades de ⁷".... **Instalação e manutenção de sistemas centrais de ar condicionado, de ventilação e refrigeração...**" atividades que são representadas por esta Entidade Sindical.

Por tudo acima exposto, resta incontroverso o fato de que o **SITIMMME-DF-GO-TO** representam os trabalhadores, cuja empresa, tem por atividade econômica preponderante a instalação e manutenção de sistemas centrais de ar-condicionado, de ventilação e refrigeração, dentre outras.

similares ou conexas, entendendo-se como tais as que se acham compreendidas nos limites de cada grupo constante do Quadro de Atividades e Profissões.

⁶ "Art. 577. O quadro de atividade e profissões em vigor fixará o plano básico do enquadramento sindical". CARRION, Valentin. Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho. 23ª Ed.. São Paulo: Saraiva, 1998, p. 460

⁷ Informação extraída diretamente do CNPJ da empresa CONNECTOR ENGENHARIA LTDA

SDS Bloco D Lote 27 - Edifício Eldorado Entrada B 4º Andar Sala 404 CONIC
Telefax: (61) 3345-6118 / (61) 3345-6120 - CEP 70.392-901 - Brasília-DF
Código da Entidade: 011.257.09007-5 - CNPJ: 00.409.045/0001-14
www.sindmetalurgico.org.br - E-mail: sindmetalurgico@sindmetalurgico.org.br



**SINDICATO INTERSTADUAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS
METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO DO
DISTRITO FEDERAL E DOS ESTADOS DE GOIÁS E TOCANTINS - SITIMME/DF/GO/TO**

Por fim, registra-se que os demais trabalhadores, a exceção daqueles cuja lei define como sendo atividades diferenciadas, também são representadas por nossa entidade Sindical em razão da garantia Constitucional da unicidade sindical.

**Erbal de Sousa Aguiar
Diretor Presidente
S.T.I.M.M.M.E.**

